

Socialnämndens ordförande

Kommunfullmäktige 2022-04-19

## Svar på interpellation från Kerstin Espman (MP): På vilket/a sätt har man tagit lärdom från rapporterna angående pandemin och äldreomsorgen?

Kerstin Espman (MP) har i en interpellation den 7 mars 2022 ställt frågor om hur Täby kommun tagit lärdom från rapporter om pandemin och äldreomsorgen:

- Vilka åtgärder har man vidtagit i Täby för att komma tillrätta med dessa problem? Om inte nu, så i så fall när bli man klar med sina åtgärder?

Täbyalliansen ger i sin politiska inriktning för 2022 ett uppdrag om att utreda möjligheterna för kommunen att utöka de medicinska resurserna och kompetensen i äldresjukvården och i kommunens vård- och omsorgsboende. Utredningen är pågående och ska lämna förslag på områden som bör stärkas, utvecklas eller förändras.

För att skydda de grupper som har störst risk att bli allvarligt sjuka eller avlida i Covid-19 har Täby kommun sedan 1 mars 2022 vaccinationskrav för befintlig personal inom vissa brukarnära områden. Sedan 24 november 2021 rekryteras enbart vaccinerad personal till dessa områden samt timanställda har fått visa vaccinationsintyg.

Täby kommun har på olika sätt följt upp och analyserat kommunens övergripande situation till följd av pandemin. Två rapporter av långsiktig analys "Covid-19 och dess påverkan på Täby kommun" (2020-05-05 Dnr: KS 2020/107-19 samt 2020-11-27 Dnr: KS 2020/9-19) har genomförts och redovisats. Det kommer i slutet av mars 2022 en tredje rapport med fokus på erfarenhetsåterkoppling och analys.

Täby kommun har tagit del av Coronakommissionens slutrapport som överlämnades till regeringen den 25 februari 2022. Kommissionens två delbetänkanden (SOU 2020:80 och SOU 2021:89) beskriver generella omständigheter under pandemin. Det kan vara skillnader på regional och lokal nivå. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) granskade 700 särskilda boenden

sommaren 2020 varav inget boende låg i Täby. Nedan beskrivs kommunens arbete kring specifika frågeställningar som lyfts i interpellationen.

### **Kunskapsbrist hos personal**

I särskilda boendeformer finns vana att hantera smitta, till exempel under de årligen återkommande influensaperioderna eller vid utbrott av olika virus. Att förebygga och hantera smitta ingår i varje utförarens ansvar och finns reglerat i en särskild föreskrift (SOSFS 2015:10). Förutom att upprätthålla allmän hygien bidrar dessa rutiner också till att förebygga smitta och förhindra smittspridning, förutsatt att rutinerna efterlevs. Personal ges regelbunden utbildning i basala hygienrutiner, vilka var utgångspunkten under pandemin. Kommunen erbjuder fortsatt regelbundet även andra typer av kompetenshöjningar till alla verksamheter, både till egen regi och till privata utförare.

### **Avsaknad av skyddsutrustning**

Under normala omständigheter ska det inom varje särskilt boende finnas tillgång till visst skyddsmaterial och skyddsutrustning. Kommunen ingår i större ramavtal kring inköp av material och utrustning. Tack vara dessa avtal kunde kommunen relativt snabbt, jämfört med många andra kommuner i landet, få tillräcklig tillgång. I det första skedet av pandemin, under en kortare period, gjordes tilläggsinköp utöver ramavtal för att trygga tillgången.

Kommunen har en fungerande strategi i form av att delta i större ramavtal och det finns ingen anledning att göra några större förändringar inom området. För närvarande finns god tillgång till skyddsutrustning på såväl nationell, regional och lokal nivå.

### **För låg personaltäthet och för få tillsvidareanställningar**

Utförare, oavsett regiform, har ett ansvar att ha den personalstyrka som behövs för att säkerställa den bemanning och kompetens som behövs för uppdraget.

I olika rapporter, bl a Coronakommissionens, har fokus riktats på förekomsten av timanställningar. I en personalintensiv verksamhet där omsorg och vård ska tillhandahållas dygnet runt måste timanställda anlitas emellanåt för att kunna täcka upp behov. Inom äldreomsorgen pågår arbeten med att kunna erbjuda fler tillsvidareanställda heltid samt implementera ett nytt schemaläggningssystem, vilket ska bidra till en god personaltäthet samt minska behovet av timanställda.

Thomas Nilsonne (M)